

# LERAY Martine

## EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET FORMATIONS SUIVIES

### Formation professionnelle continue :

- Formation de formateur accompagnateur SCIC – 6 jours – 2018 – QUEVERT
- Formation de formateur accompagnateur cycle 2 « accompagner l'entreprendre » - 12 jours – 2017 - QUEVERT
- Règlementation marché public – 3 jours – 2011 - CEGOS + 20113 - CCI ST BRIEUC
- Assistance maîtrise d'ouvrage- 1 jour – 2014 – IMOP DPA
- Montage d'opération de logement social – 2 jours – 2013 – FORMATION GROUPE MONITEUR
- Management - 6 jours – 1995 - ASFO-CIDEP 1995 + perfectionnement 6 jours – 1997 - DIAFOR

### Formation diplômante et qualifiante :

- Certification niveau II chargée de projet en maîtrise de l'énergie, énergies renouvelables et éco-construction – 2013 - CFP La Futaie Port-Brillet (53)
- Habilitation coordinateur de formation JEPS – DRJS BRETAGNE – 2009 – QUIBERON
- Maîtrise AES Administration Economique et Sociale, mention administration générale territoriale - option développement local – 2004 - Université Rennes (35)
- DEDPAD (Diplôme d'Etat Directeur de Projet d'Animation et de Développement) – 2004 - INFED Rennes (35)

## Expériences professionnelles

Expériences professionnelles		
Période	Employeur	Emploi
De septembre 2017 à ce jour	SCIC Kejal	Formatrice accompagnatrice
De septembre 2017 à ce jour	Entreprise Habit Bois	Collaboratrice
De janvier 2015 à décembre 2017	CAE Avant-Premières	Entrepreneure salariée
De 2012 à ce jour	SCIC ECLIS	Chargée de projet
De septembre 2009 à juillet 2011	Francas de Bretagne	Directrice adjointe, responsable du secteur de la formation professionnelle
De septembre 2005 à septembre 2009	Fédération nationale des Francas	Déléguée en charge du département du Morbihan
De mai 2000 à août 2005	Francas de Bretagne	Chargée de mission « accompagnement des politiques éducatives territoriales »
De 1987 à 2000	Francas de Bretagne	Responsable du service administratif (9 personnes)
De 1985 à 1987	Francas d'Ille et Vilaine	Responsable du service animation du département d'Ille et Vilaine
De 1984 à 1985	Maison de l'enfance Noyal sur Vilaine	Directrice du centre de loisirs
De 1982 à 1984	JPM Agencement (constitution SARL)	Maître d'œuvre en agencement et décoration de magasin.
De 1976 à 1982	3 bureaux d'études	Dessinatrice projeteur

## EXPERIENCES DANS LA FORMATION PROFESSIONNELLE

### Principaux domaines d'intervention et exemples de réalisations :

#### Dans le secteur de l'Education populaire (salariée des Francas)

- Accompagnement en ingénierie de projet auprès de collectivités territoriales et associations et formation des élus, agents, salariés et/ou bénévoles. Exemples de thématiques:
  - o création d'un secteur animation, d'une structure de coordination ou d'outil de gestion centralisée ;
  - o animation de la réflexion pour la construction des locaux scolaires ou la réorganisation de l'équipe d'animation péri-scolaire d'une intercommunalité ;
  - o diriger une équipe, en coordonner l'action.
- Responsable de formations d'animateurs et de directeurs, encadrement de formations professionnelles de niveau III et IV.
- Responsabilité administrative d'un service de formation (une équipe de 7 salariés et une centaine de bénévoles).

#### Dans le secteur de l'Eco-construction (salariée de la SCIC ECLIS)

- Intervention sur la formation OPRP (Ouvrier professionnel en Restauration du Patrimoine) : les différents plans, relever un bâtiment et réaliser les plans
- Intervention sur la formation OPEC (Ouvrier Professionnel en Eco-Construction) : suivi individualisé du dossier de compétences.

### Références récentes :

#### SCIC KEJAL : intervention dans la formation CREOPSS

- Management et organisation
- Droit du travail et gestion sociale
- Planification du travail
- Tutorat

#### Entreprise HABIT BOIS :

- Audit du fonctionnement administratif de l'entreprise ;
- Proposition d'une organisation et d'outils adaptés de gestion du volet commercial de l'entreprise ;
- Mise en place d'un système de devis / facturation ; durant cette période, la saisie des devis et factures sera réalisée enrichissant l'analyse de ce système au regard du fonctionnement général de l'entreprise et des améliorations complémentaires à engager.

#### GIE BRIN D'HERBE :

- analyse des conditions de travail et de l'organisation de deux magasins de fermiers
- formation des producteurs : adapter l'organisation et la gestion des ressources humaines au développement de la structure - développer ses compétences en organisation et gestion des ressources humaines
  - o les différents types de management et leurs effets induits
  - o choisir une organisation en cohérence avec les valeurs d'un projet
  - o analyser les besoins de l'organisation pour créer une fiche de poste
  - o préparation du recrutement
  - o connaître et mettre en œuvre la réglementation du travail
  - o organiser et planifier les emplois du temps
- Formation des salariés : comprendre et faire évoluer l'organisation
  - o analyse de pratique : comment je travaille avec les autres
  - o les besoins de l'entreprise, les résultats à produire, les fonctions à assurer, les tâches à réaliser
  - o comment adapter mon action aux différents interlocuteurs de l'entreprise