SCIC sarl **KEJAL**
02 rue du petit pré
22100 QUEVERT
Tél : 0981653046
Mail : info@kejal.fr
Site : www.kejal.fr
Siret : 47917849300066
APE : 8559A

BROCHURE DE PRESENTATION

formation CREOPSS 22

entrepreneur(e) *de l'économie solidaire et du développement durable*

Certification professionnelle de niveau 3 inscrite au RNCP
parution au Journal officiel du 21 avril 2017

➲ CREOPSS 22

Formation des entrepreneur-e-s de l'économie solidaire et du développement durable

Formation pour des porteurs et porteuses de projet de création d'activités
et visant la certification professionnelle:
"Entrepreneur-e de l'économie solidaire et de développement durable"- niveau 3-
enregistrée au RNCP sous le numéro 28120
parution au JO du 21 avril 2017

La formation CREOPSS vise principalement à outiller le porteur ou la porteuse de projet en méthodes et à lui apporter les connaissances techniques nécessaires pour créer et gérer une entreprise, plus spécifiquement les entreprises inscrites dans des démarches d'économie sociale et solidaire et de développement durable.

Le projet de chaque participant(e) est le support principal pour s'approprier les contenus des interventions en les appliquant directement sur le projet envisagé.

L'objectif principal est de permettre au ou à la futur(e) chef(fe) d'entreprise d'être autonome pour faire ses propres choix en matière de stratégies et de gestion.

➲ KEJAL, Société Coopérative d'intérêt Collectif, SARL

La SCIC KEJAL est une Société Coopérative d'intérêt Collectif -SCIC- dont les principales activités reposent sur un centre de formation et un espace d'accompagnement de projets et d'entreprises.
KEJAL a pour objet de favoriser la création et le développement d'activités concourant au développement durable, écologiquement soutenable et inscrites dans des démarches d'économie sociale, solidaire, locale et équitable.

La coopérative est composée d'associés, structures ou professionnel-le-s, et œuvrant ensemble pour le développement d'une économie solidaire et soucieuse des équilibres écologiques.
Issu(e)s de différents secteurs (commerce, négoce, finances, animation, éducation populaire, formation..), les sociétaires de Kejal mettent en commun des compétences et des moyens complémentaires pour accompagner, conseiller et former des personnes ou des entreprises souhaitant s'inscrire dans ces démarches.

La coopérative apporte un espace pédagogique et d'expertise pour:

- concevoir et mettre en œuvre des formations adaptées pour des porteurs-euses de projet,
- construire des propositions de prestations de conseils, d'accompagnements, d'audits, d'études et de services, pour des personnes et des entreprises.

La formation est portée par le groupement solidaire composé de la SCIC KEJAL, mandataire, et de la SCOP Avant-Premières, Coopérative d'activités et d'emploi, cotraitant.

La SCIC KEJAL assure la responsabilité de la formation et la CAE 22 AVANT-PREMIERES assure la coordination pédagogique sur le site de MONCONTOUR.

Créée en 2005, Avant-Premières est une coopérative d'activités et d'emploi généraliste. Elle répond à une multiplicité de métiers proposant des prestations de services et de production diverses à destination des entreprises et des particuliers. Elle accompagne des activités de consultant, formateur, artisan d'art, agence de communication, traducteurs, photographe, informaticien, designer, prestataires dans le bien-être, paysagistes…

➲ Le métier d'entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable

L'entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable est un-e chef-fe d'entreprise ou un-e responsable d'activités qui pilote et coordonne un projet dont les finalités s'inscrivent dans des démarches d'économie sociale, solidaire et de développement durable.
Il-elle est avant tout un-e entrepreneur-e de d'activités économiques : culturelles, sociales, écologiques, équitables et qui intervient lors de la création et au cours du développement de l'entreprise.
Il-elle intervient sur des entreprises de petites tailles (moins de 10 salariés) qui peuvent être sous forme coopératives, associatives, SARL ou entreprises individuelles.
Ses principales fonctions sont de développer les activités de l'entreprise, d'en assurer la gestion financière et administrative, d'animer les partenariats et la gouvernance, d'organiser et de planifier le travail.
L'entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable peut également occuper des postes de responsable d'activités, de chargé-e de mission, de coordinateur-trice d'activités.

➲ CREOPSS 22

Responsable de formation:

- Sophie BETHENCOURT, cogérante et responsable formation SCIC KEJAL

Références

- REFERENCE GREF BRETAGNE: 1603333F-http://www.formation.gref-bretagne.com

Dates, lieu et horaires

- du 01 avril 2019 au 15 septembre 2019
- à la Mairie de Moncontour – rue Bel Orient 22510 Moncontour
- des lieux ponctuels seront également proposés dans le cadre du programme pour découvrir des sites en activité
- du lundi au vendredi de 9h15 à 17h15

Durée parcours complet

- durée totale de la formation : 665 heures-
- durée en centre : 525 heures-durée en stage/étude de terrain: 140 heures

Public

- personne souhaitant créer ou reprendre une entreprise (artisanat, commerce, services …) **en entreprise individuelle, en société, en association ou coopérative.**
- personnes en charge de piloter la **création d'un projet ou d'une nouvelle activité pour une structure existante : entreprise, association, coopérative, collectivité...**

Pré-requis et conditions d'accès

- Les dossiers de candidature à remettre au centre de formation pour évaluer les capacités du-de la- **Il est demandé un écrit préalable** lors du dépôt de la candidature, celui-ci sera complété par un entretien.
- Cet écrit peut avoir été préparé lors de la pré-qualification "initiation à l'entrepreneuriat social et solidaire" ou dans le cadre d'un autre dispositif.

Financements

- Le coût pédagogique est pris en charge par la Région Bretagne dans le cadre du Programme Bretagne Formation pour les personnes inscrites comme demandeurs d'emploi. Les personnes ne disposant plus d'indemnités de chômage pourront bénéficier d'une aide financière mensuelle de la région Bretagne : le dossier de demande sera constitué avec le Centre de formation.
- Pour les salarié(e)s, un devis peut être réalisé par le centre de formation pour une prise en charge dans le cadre du plan de formation, dans le cadre d'un CIF ou du Compte Personnel de Formation.(Formation éligible au CPF)
- Des possibilités modulaires (inscriptions sur certains ateliers) sont proposées pour les entrepreneur-es souhaitant approfondir des connaissances dans le cadre de la gestion de leur entreprise ou de leurs activités professionnelles mais ne peuvent s'inscrire dans le cadre de la certification si le parcours total est inférieur à 430 heures.

Tarifs de la formation :

- Coût pédagogique comprenant les interventions, les ateliers, les temps d'accompagnement individualisé, les fournitures et copies durant la période de formation : 5775.00€
- Le centre de formation n'est pas assujetti à la TVA pour ses activités de formation
- L'hébergement et les repas ne sont pas compris

Démarches à suivre déposer un dossier de candidature

Solliciter un dossier de candidature par mail à l'adresse suivante : info@kejal.fr

➲ Programme CREOPSS 22 - 2019

Les objectifs pédagogiques détaillés sont précisés dans le dossier descriptif de la formation transmis lors de la demande de candidature

6 modules :

- module 1-conduite et gestion de projets
- module 2-éthique et culture d'entreprise
- module 3-territoire et développement local
- module 4-gestion commerciale et marketing social et solidaire
- module 5-gestion financière et bien être au travail
- module 6-gestion juridique et gouvernance participative

module 1-conduite et gestion de projets

Description:

Le module conduite et gestion de projets vise à acquérir des compétences pour piloter et conduire le projet d'entreprise.

Durée estimée: 101 heures

Objectifs généraux:

- identifier les différentes dimensions d'un projet d'entreprise
- construire et mettre en œuvre des méthodes d'investigation
- utiliser les supports informatiques de base : traitement de texte, tableur, diaporama
- utiliser un support de travail collaboratif
- présenter ses compétences de chef-fe d'entreprise
- identifier sa posture de pilote de projet
- créer des supports de communication

Thèmes des ateliers

- **méthodologie de projet**
- **le portefeuille de compétences**
- **la communication**
- **évaluation formative et suivi individuel**

module 2-éthique et culture d'entreprise

- **Description:**

Le module éthique et culture d'entreprise vise à acquérir des compétences pour représenter l'éthique de l'entreprise, son concept, ses finalités et ses valeurs

- **Durée estimée:** 35 heures

- **Objectifs généraux:**

- acquérir des connaissances sur les concepts de l'économie sociale et solidaire et du développement durable
- analyser ces concepts à partir d'initiatives concrètes et de démarches variées
- analyser de façon critique des chartes, des actes d'engagement
- Exprimer ses propres choix d'engagement et le positionnement éthique de l'entreprise

- **Thèmes des ateliers**
- **atelier entreprenariat et économie sociale et solidaire**
- **atelier la démarche de développement durable dans l'entreprise**

module 3-territoire et développement local

- **Description:**

Le module territoire et développement local vise à acquérir des compétences pour ancrer l'entreprise dans le territoire et le développement local

- **Durée estimée:** 35 heures + 21 heures selon choix d'option

- **Objectifs généraux:**

- acquérir des connaissances sur le concept de développement local durable
- recueillir et analyser des données pertinentes sur les caractéristiques sociologiques, culturelles, économiques et écologiques d'un territoire
- savoir identifier les acteurs du territoire, leurs caractéristiques, leurs compétences
- se préparer à formaliser des partenariats avec les acteurs du territoire : communication, collaborations, conventions…
- expliquer la place de l'entreprise dans les dynamiques locales
  - en fonction de l'option de recherche retenue: acquérir une méthode d'investigation pour comprendre et analyser des problématiques sociales

- **Thèmes des ateliers:**
- **atelier le projet et le développement local**
- **atelier les partenariats et leur formalisation**
- **atelier option diagnostic**

module 4- gestion commerciale et marketing social et solidaire

Description:

Le module gestion commerciale et marketing social et solidaire vise à acquérir des compétences pour analyser un marché, concevoir l'offre de services et ses différentes déclinaisons

Durée estimée: 63 heures + 21 heures selon choix d'option

Objectifs généraux:

- acquérir des connaissances sur les notions de filière et de marché
- découvrir le marketing social et solidaire à partir d'initiatives concrètes
- apprendre à construire une offre de services et les éléments qui la composent (labels, certifications, conditions d'exercice, clientèle, caractéristiques du marché...)
- apprendre à utiliser des outils opérationnels (planification, organisation, contrats, publicité...)
- apprendre à établir un prix de vente
- présenter le plan de développement commercial dans son environnement économique et éthique
    - en fonction de l'option de recherche retenue: acquérir une méthode d'investigation pour conduire une enquête clients

Thèmes des ateliers

- **atelier l'étude de marché**
- **atelier l'offre de services**
- **atelier option enquête clients**

module 5-gestion financière et bien être au travail atelier gestion financière

Description:

Le module gestion financière et bien-être au travail vise à acquérir des compétences pour gérer les finances et organiser le travail

Durée estimée: 98 heures

Principaux objectifs sur le volet gestion financière :

- acquérir les techniques de base de la comptabilité
- apprendre à réaliser les calculs de base
- connaître les procédures comptables
- utiliser des tableurs et logiciels de prévisions financières
- savoir élaborer un devis, une facture
- identifier les financements possibles
- apprendre à élaborer les budgets prévisionnels

module 5-gestion financière et bien être au travail
atelier management et organisation du travail

- **Durée estimée:** 63 heures

- **Principaux objectifs sur le volet organisation du travail :**

- acquérir des notions sur les différentes formes de management
- acquérir les notions de base en droit du travail
- apprendre à repérer des besoins en compétences, à rédiger des fiches de postes et des contrats de travail
- connaître les principaux actes de gestion du volet social
- apprendre à créer des outils de planification et d'organisation d'une équipe
- argumenter de ses choix de management et d'organisation du travail
- apprendre à construire des outils d'évaluation du bien être au travail et identifier des solutions
- présenter et argumenter les choix financiers au regard des choix de management

module 6-gestion juridique et gouvernance participative

- **Description:**

Le module gestion juridique et gouvernance participative vise à acquérir des compétences pour assumer la responsabilité juridique de l'entreprise et animer sa gouvernance

- **Durée estimée:** 77 heures

- **Objectifs généraux :**

- mettre en place les procédures de création d'une structure juridique et à planifier les actes de gestion administrative
- présenter et argumenter ses choix de structuration juridique
- présenter et argumenter ses choix de structuration de la gouvernance

- **Thèmes des ateliers:**
- **atelier les formes juridiques**
- **atelier gestion administrative**
- **atelier gouvernance participative**

STAGE/ETUDE DE TERRAIN

Durée: 140 heures

Les objectifs des périodes de stage/étude de terrain sont de deux natures :

- **utiliser les périodes de stage/étude de terrain pour réaliser un certain nombre de travaux en lien avec les contenus de la formation et la progression pédagogique**
- **en extraire des données utiles au projet et traiter ces données dans la proposition projet**

La formation CREOPSS 22 "Entrepreneur-e de l'économie solidaire et de développement durable" existe depuis 2011 sur le territoire du Pays de DINAN et a accueilli 90 stagiaires futur-e-s entrepreneur-e-s.

Elle est déployée sur 8 sites en BRETAGNE:

- CREOPSS 22 Quévert et Moncontour et co-organisée par KEJAL et Avant Premières
- CREOPSS 35 Combourg et Rennes et organisée par Elan Créateur
- CREOPSS 29 Quimper et Brest et organisée par Chrysalide
- CREOPSS 56- Augan et Lorient et co-organisée par FILEO GROUP, Champ Commun et KEJAL

La formation CREOPSS 22 est mise en œuvre et animée dans le cadre d'un partenariat avec:

et financée par la Région Bretagne
dans le cadre du Programme Bretagne Formation