



SCIC sarl **KEJAL**
2 rue du petit pré
22100 QUEVERT
Tél : 0981653046
Mail : info@kejal.fr
Site : www.kejal.fr
Siret : 47917849300066
APE : 8559A



Brochure de présentation

FORMATION CREOPSS

ENTREPRENEUR.E DE PROJET

ECO-RESPONSABLE, SOCIAL ET SOLIDAIRE

Prochaines dates

du 13 septembre 2021
au 16 février 2022

à QUEVERT 22100
2 rue du Petit Pré

Vous êtes :

Demandeurs d'emploi, salarié-e-s **porteur-se-s de projets**

Vous souhaitez vous doter en compétences pour :

- **créer ou reprendre une entreprise** (artisanat, commerce, services ...) en intégrant une démarche éco-responsable, sociale et solidaire
- **piloter** la création et assurer la gestion d'un projet ou d'une nouvelle activité à caractère social, environnemental, culturel...



Formez-vous pour devenir :

- * **Créatrice-Repreneuse-Entrepreneuse-Organisatrice de Projet éco-responsable Social et Solidaire**
Créateur-Repreneur-Entrepreneur-Organisateur de Projet éco-responsable Social et Solidaire

Formation donnant accès à la certification professionnelle « Entrepreneur.e de projet éco-responsable, sociale et solidaire », niveau 5 en cours de renouvellement au RNCP – déposée par la SCIC KEJAL et en attente de la décision de France Compétences.

➔ La SCIC KEJAL

La SCIC KEJAL est une Société Coopérative d'intérêt Collectif -SCIC-SARL dont l'objet est de favoriser la création et le développement d'activités concourant au développement durable, écologiquement soutenable et inscrites dans des démarches d'économie sociale, solidaire, locale et équitable.

Elle propose des formations professionnelles notamment en direction des porteurs de projets de création d'entreprise.

➔ Notre équipe pédagogique

Équipe administrative

- **Responsable de formation :**
Sophie BETHENCOURT
- **Assistants de formation :**
Kévin BARRAULT, chargé du suivi administratif
Delphine GUGLIELMINI, chargée du recrutement et suivi du parcours
- **Régie et numérique :**
Samuel VERITE

Équipe pédagogique locale

Coordinatrices pédagogiques

Sophie BETHENCOURT et Adeline LE MABEC

Formateur-trice-s des équipes de :

KEJAL

AVANT PREMIERES

KENVAD

LE CHAMP COMMUN

ESS'PRance

Rich'ESS

SCIC ENR

SCIC ECLIS

FITCOM

BRETAGNE ACTIVE

URSCOP

IGAM

...

➔ La formation CREOPSS 2021

Public

Personnes souhaitant se doter en compétences pour :

- créer ou reprendre une entreprise (artisanat, commerce, services ...) en intégrant une démarche éco-responsable, sociale et solidaire
- ou pour piloter la création et assurer la gestion d'un projet ou d'une nouvelle activité à caractère social, environnemental, culturel...

Accessibilité

Notre centre de formation est conforme à la réglementation en vigueur en matière d'accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En fonction des informations renseignées en amont dès l'inscription, nous évaluerons les modalités d'adaptation envisageables au regard de nos possibilités.

Pré-requis et conditions d'accès

Les pré-requis sont évalués à partir d'un **dossier de candidature** et d'un **entretien de recrutement** réalisé par le centre de formation dispensant la certification.

Compétences socles

- Il est attendu des capacités à :
 - rédiger un texte construit (lisibilité du discours, création de chapitres, articulation des idées)
 - rechercher des informations sur un sujet identifié (citations d'exemples ou de références significatifs de la présentation choisie)
 - utiliser l'outil informatique pour du traitement de texte, internet, gestion des mails, pratique du tableur

Compétences en lien avec la certification visée

- Il est attendu des capacités à :
 - argumenter de ses motivations professionnelles en lien avec les objectifs de la formation et le métier visé par la certification
 - présenter son parcours professionnel ou bénévole, en extraire des compétences et évaluer ses besoins en formation

La disponibilité pour s'inscrire dans le parcours de formation au regard de la durée minimum requise en formation pour se présenter à la certification : temps en centre de formation, temps en entreprise et temps personnel de rédaction et de recherche pour la préparation de l'évaluation finale.

Lieu

- 2 rue du Petit Pré 22100 QUEVERT.
- des lieux ponctuels seront également proposés dans le cadre du programme pour découvrir des sites en activité

Durée et horaires

Durée totale de la formation : **644 heures** dont :

- **504 heures** en formation
- **140 heures en immersion** dans une entreprise d'accueil

Du lundi au vendredi de 9H15 à 17H15



Forme

En **groupe de 12 personnes maxi**, un choix de pédagogie active et collaborative, alternant :

- des interventions en tronc commun (c'est-à-dire pour tous les participants)
- des ateliers coopératifs avec des situations concrètes de montage de projets
- des options en fonction des besoins et de la nature des activités
- des temps personnels de rédaction
- des observations et recherches à réaliser
- un accompagnement individualisé avec du tutorat
- une période d'immersion en entreprise

Tarifs de la formation

- Coût pédagogique comprenant les interventions, les ateliers, les temps d'accompagnement individualisé, les fournitures et copies durant la période de formation : 5 544€
- Le centre de formation n'est pas assujéti à la TVA pour ses activités de formation.
- L'hébergement et les repas ne sont pas compris.

Financements

Pour les demandeurs d'emploi : le coût pédagogique est pris en charge par la Région Bretagne. Une prescription du Pôle Emploi sera nécessaire et à remettre au centre de formation.

ET pour les personnes ne disposant plus d'indemnités de chômage, une aide financière peut être sollicitée auprès de la Région Bretagne. Le dossier peut être constitué avec l'aide du centre de formation si nécessaire.

Pour les salarié(e)s : prises en charge à étudier selon les situations

Code CPF : 203 - création d'entreprise

➔ Le programme CREOPSS 2021

Un programme en 6 modules :

- module 1 - Conduite et gestion de projets
- module 2 - Éthique et culture d'entreprise
- module 3 - Territoire et développement local
- module 4 - Développement commercial éco-responsable
- module 5 - Gestion financière et bien-être au travail
- module 6 - Gouvernance et démarches participatives

La formation CREOPSS vise principalement à outiller les participant-es en méthodes et à leur apporter les connaissances techniques nécessaires pour piloter un projet dans la perspective de créer et/ou de gérer une entreprise inscrite dans des démarches d'économie sociale et solidaire et de développement durable.

Le projet de chaque participant(e) est le support principal pour s'appropriier les contenus des interventions en les appliquant directement sur le projet envisagé.

L'objectif principal est de permettre à l'entrepreneur.e de projet d'être autonome pour faire ses propres choix en matière de stratégies et de gestion.

Processus visé par chaque module

Conduite et gestion de projets

- 1 créer du lien entre les contenus et recherches réalisées dans chaque thématique vers une construction cohérente du projet entrepreneurial

Éthique et culture d'entreprise

- 2 conduire un projet entrepreneurial dans des perspectives éco-responsables, sociales, solidaires et locales

Territoire et développement local

- 3 conduire un projet entrepreneurial dans des perspectives éco-responsables, sociales, solidaires et locales

Développement commercial éco-responsable

- 4 développer une offre commerciale dans des filières éco-responsables, sociales et solidaires

Gestion financière et bien-être au travail

- 5 piloter la stratégie financière en cohérence avec l'organisation et la qualité de vie au travail

Gouvernance et démarches participatives

- 6 piloter ou co-piloter un projet collectif avec des démarches participatives

Objectifs pédagogiques et contenu de chaque module

Module 1 - Conduite et gestion de projets

Processus visé

créer du lien entre les contenus et recherches réalisées dans chaque thématique vers une construction cohérente du projet entrepreneurial

Objectifs pédagogiques

- Utiliser des méthodologies pour construire le projet
- Rédiger de façon claire et structurée le projet
- Utiliser des méthodes et des outils pour mener une recherche de données
- Produire des analyses illustrées, étayées et argumentées
- Construire une présentation orale structurée et ciblée
- Présenter ses compétences en lien avec le projet envisagé

Contenu

- méthodologies de projet
- recherches
- rédactions et synthèses
- évaluation formative

Module 2 - Éthique et culture d'entreprise

Processus visé

conduire un projet entrepreneurial dans des perspectives éco-responsables, sociales, solidaires et locales

Objectifs pédagogiques

- émettre des constats sociétaux, environnementaux
- rédiger les engagements de l'entreprise
- se référer à des exemples de pratiques éco-responsables

Contenu

- l'économie sociale et solidaire
- le développement durable et les démarches éco-responsables
- l'engagement fondateur de l'entreprise
- les chartes et réseaux d'appartenance
- découverte de pratiques : l'économie circulaire, les monnaies locales, les ressourceries, l'éco-construction, les circuits courts ...

Module 3 - Territoire et développement local

Processus visé

conduire un projet entrepreneurial dans des perspectives éco-responsables, sociales, solidaires et locales

Objectifs pédagogiques

- recueillir et traiter des données sur le territoire local
- en extraire une description socio-économique au regard de l'utilité sociale du projet
- identifier les partenariats locaux et les types de conventionnement à mettre en œuvre
- identifier le rôle et la place des collectivités locales en fonction des actions proposées

Contenu

- approche socio-économique d'un territoire
- concept de développement local durable
- les acteurs du territoire et les dispositifs à repérer
- les différentes approches du partenariat

Module 4 - Développement commercial éco-responsable

Processus visé

développer une offre commerciale dans des filières éco-responsables, sociales et solidaires

Objectifs pédagogiques

- réaliser une étude filière
- conduire une étude de marché au regard de l'offre envisagée
- élaborer son offre de services
- élaborer la stratégie marketing et décliner un plan de communication commerciale
- identifier et construire son circuit de commercialisation et de gestion commerciale

Contenu

- organiser et décrire son offre-réaliser son catalogue produits
- la notion de filières
- les grandes étapes d'une étude de marché
- labels, certifications et démarche qualité
- le plan de développement commercial
- le suivi d'affaires
- le marketing et le plan de communication commerciale

Module 5 - Gestion financière et bien-être au travail

Processus visé

piloter la stratégie financière en cohérence avec l'organisation et la qualité de vie au travail

Objectifs pédagogiques

- proposer une organisation du travail
- construire un modèle économique avec des indicateurs de la qualité de vie au travail
- construire les budgets prévisionnels

Contenu

- la comptabilité au quotidien
- la responsabilité sociétale des entreprises
- les formes juridiques et leurs caractéristiques fiscales et sociales
- droit du travail et gestion du volet social
- les financements possibles-critères et procédures-
- méthode d'élaboration des prévisionnels
- les différentes approches du management
- l'organisation du travail
- la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- le travail en équipe
- l'égalité Hommes-Femmes dans l'entreprise
- l'accueil des salarié-e-s en situation de handicap
- l'organisation administrative de l'entreprise

Module 6 - Gouvernance et démarches participatives

Processus visé

piloter ou co-piloter un projet collectif avec des démarches participatives

Objectifs pédagogiques

- disposer de références dans le champ de l'économie sociale et solidaire
- disposer de références en pratiques de groupements ou partenariats
- construire une méthodologie de pilotage de projets collectifs
- préparer et animer des réunions avec des objectifs et des résultats
- réaliser un choix éclairé de forme juridique ou de conventionnement
- assurer les actes administratifs nécessaires à la constitution et à la gestion des instances

Contenu

- conduite d'un projet collectif
- comparatif et caractéristiques des formes juridiques au regard de la gouvernance
- méthodologie de projet collectif
- techniques et supports d'animation collective
- conduite de réunions
- gestion des instances

STAGE EN IMMERSION

Processus visé

comprendre le fonctionnement d'une entreprise et enrichir ses connaissances sur le métier d'entrepreneur-e de projet éco-responsable, social et solidaire

Durée

140 heures

Modalités

Convention de stage signée par les trois parties : stagiaire, entreprise d'accueil et centre de formation

Le stage doit cibler plus particulièrement un des 4 blocs compétences sur lequel sera rédigé un rapport de stage.

Ce rapport peut être utilisé pour la validation du bloc concerné s'il répond aux attendus de la certification.

➔ Modalités d'évaluation de la formation

Évaluation formative en 4 étapes pendant la durée de la formation avec un.e tuteur.trice dédié.e pour :

- réaliser un positionnement en début de parcours
- mesurer la progression dans les apprentissages au fil de la formation
- identifier les avancées ou les manques sur le projet support de la formation-action
- définir les objectifs et évaluer la qualité du rapport du stage en entreprise
- réaliser un bilan des compétences acquises en fin de formation

Accès à la certification professionnelle

La formation ouvre l'accès à la validation de la certification professionnelle « Entrepreneur-e de projet éco-responsable, social et solidaire » [niveau 5 - nouvelle nomenclature européenne]^[1] en cours de renouvellement au Répertoire National des Certifications Professionnelles -ex « entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable »-

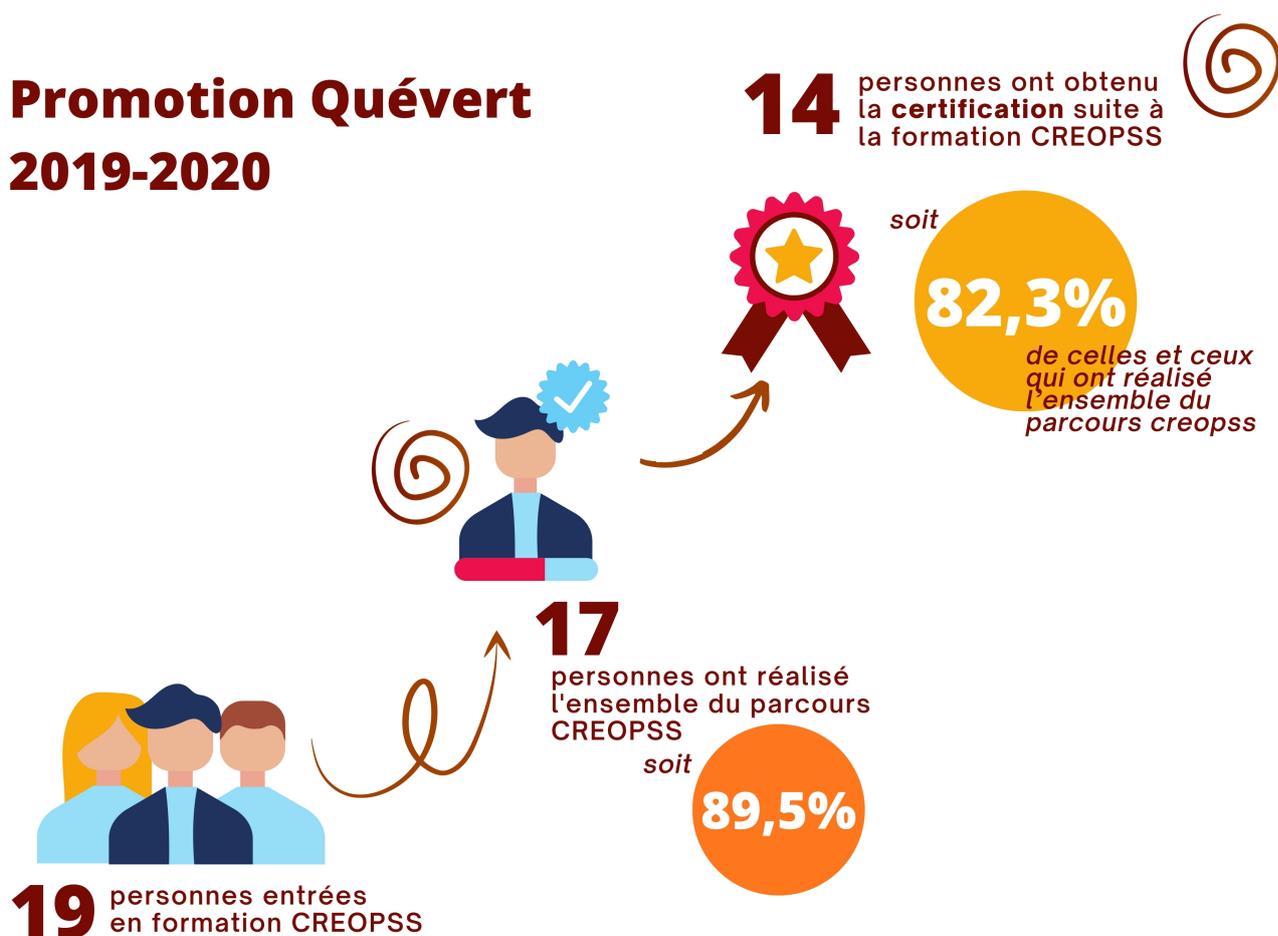
Le.la candidat.e pourra se présenter au jury de certification en présentant un dossier déposé 10 jours avant la soutenance orale pour chacun des blocs présentés :

- ✓ BLOC 1 : Construire une proposition projet visant des finalités sociales, environnementales, culturelles et reliée aux spécificités du territoire local
- ✓ BLOC 2 : Développer une offre commerciale dans des filières éco-responsables, sociales et solidaires
- ✓ BLOC 3 : piloter la stratégie financière en cohérence avec l'organisation et la qualité de vie au travail
- ✓ BLOC 4 : piloter ou co-piloter un projet collectif avec des démarches participatives

Il.elle devra valider les 4 blocs pour obtenir la certification. Dans le cas où les 4 blocs ne sont pas obtenus ou déposés, le.la candidat.e disposera de 5 ans pour se présenter devant un autre jury.

^[1] **Référentiel de Certification « Entrepreneur-e de projet éco-responsable, social et solidaire »-dépôt INPI -SCIC KEJAL-MARS 2021- et COPYRIGHT Y4G21M3-**

Promotion Quévert 2019-2020



Références

REFERENCE MARCHE QUALIF EMPLOI REGION BRETAGNE : 2018-90280-01

REFERENCE GREF BRETAGNE : 2100771F - <http://www.formation.gref-bretagne.com>

Formacodes

32008-responsabilité sociétale des entreprises

2035-conduite de projet

13175-économie sociale

32047-création d'entreprise

12522-développement durable

Fiches ROME : M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise

Fiches ROME ASSOCIEES : M1205 - Direction administrative et financière -K1802 - Développement local-M1403 Études et prospectives socio-économiques-M1705-Marketing -M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise-M1503- Management des ressources humaines

Code CPF : 203 - création d'entreprise

La formation CREOPSS 22 existe depuis 2011 sur le territoire du Pays de Dinan et a déjà accueilli plus d'une centaine de stagiaires futur-e-s entrepreneur-e-s.

Elle est déployée sur 7 sites en BRETAGNE :

- CREOPSS 22 Quévert, organisée par KEJAL
- CREOPSS 22 Saint-Brieuc, co-organisée par KEJAL et Avant-Premières
- CREOPSS 35 Rennes, organisée par Elan Créateur
- CREOPSS 29 Quimper et Brest, organisée par Chrysalide
- CREOPSS 56 Augan et Lanester, co-organisée par FILEO GROUP, Le Champ Commun et KEJAL



Et un site en ARDECHE :

- PARCOURS EVEIL, organisé par AMESUD à Joyeuse

Cette formation est mise en œuvre et animée dans le cadre d'un partenariat avec :



et est financée par la Région Bretagne dans le cadre du Programme Qualif emploi.

QUALIF Emploi

