



SCIC sarl KEJAL
2 rue du Petit Pré 22100 QUEVERT
09 81 65 30 46
info@kejal.fr
www.kejal.fr
Siret : 47917849300066
APE : 8559A
Centre de formation : 532208613 22



La certification
Qualité a été
délivrée au titre
de la catégorie

ACTIONS DE FORMATION



Brochure de présentation

FORMATION CREOPSS

ENTREPRENEUR.E DE PROJET

ECO-RESPONSABLE, SOCIAL ET SOLIDAIRE

**Du 25 octobre 2021
au 31 mars 2022**

*coupure en décembre et février,
stage en janvier et février*

à LAMBALLE

L'ECHO'Système

2 rue Jean Jaurès, Maroué
22400 LAMBALLE-ARMOR

Vous êtes :

Demandeurs d'emploi, salarié-e-s **porteur-se-s de projets**

Vous souhaitez vous doter en compétences pour :

- **créer ou reprendre une entreprise** (artisanat, commerce, services ...) en intégrant une démarche éco-responsable, sociale et solidaire
- **piloter** la création et assurer la gestion d'un projet ou d'une nouvelle activité à caractère social, environnemental, culturel...



Formez-vous pour devenir :

- * **Créatrice-Repreneuse-Entrepreneure-Organisatrice de Projet éco-responsable Social et Solidaire**
Créateur-Repreneur-Entrepreneur-Organisateur de Projet éco-responsable Social et Solidaire

Formation donnant accès à la certification professionnelle « Entrepreneur.e de projet éco-responsable, sociale et solidaire », niveau 5 en cours de renouvellement au RNCP – déposée par la SCIC KEJAL et en attente de la décision de France Compétences.



↳ La SCIC KEJAL

La SCIC KEJAL est une Société Coopérative d'intérêt Collectif -SCIC-SARL dont l'objet est de favoriser la création et le développement d'activités concourant au développement durable, écologiquement soutenable et inscrites dans des démarches d'économie sociale, solidaire, locale et équitable. Elle propose des formations professionnelles notamment en direction des porteurs de projets de création d'entreprise.

↳ Notre équipe pédagogique

Équipe administrative

- **Responsable de formation :**
Sophie BETHENCOURT
- **Assistant.e.s de formation :**
Kévin BARRAULT, chargé du suivi administratif
Delphine GUGLIELMINI, chargée du recrutement et suivi du parcours
- **Régie et numérique :**
Samuel VERITE
- **Accueil sur site :** Isabelle BRUNET et Josette VIVIER

Équipe pédagogique

Coordinatrice pédagogique

Laurence FALKENSTEIN

Formateur-trice-s des équipes de :

KEJAL

AVANT PREMIERES

L'ECHO SYSTEME

KENVAD

LE CHAMP COMMUN

ADESS Centre Bretagne

Rich'ESS

BRETAGNE ACTIVE

URSCOP

FITECO

...

↳ La formation CREOPSS 2021-2022

Public

Personnes souhaitant se doter en compétences pour :

- créer ou reprendre une entreprise (artisanat, commerce, services ...) en intégrant une démarche éco-responsable, sociale et solidaire
- ou pour piloter la création et assurer la gestion d'un projet ou d'une nouvelle activité à caractère social, environnemental, culturel...

Accessibilité

Le centre de formation est conforme à la réglementation en vigueur en matière d'accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En fonction des informations renseignées en amont dès l'inscription, nous évaluerons les modalités d'adaptation envisageables au regard de nos possibilités.

Pré-requis et conditions d'accès

Les pré-requis sont évalués à partir d'un **dossier de candidature** et d'un **entretien de recrutement** réalisé par le centre de formation dispensant la certification.

Compétences socles

- Il est attendu des capacités à :
 - rédiger un texte construit (lisibilité du discours, création de chapitres, articulation des idées)
 - rechercher des informations sur un sujet identifié (citations d'exemples ou de références significatifs de la présentation choisie)
 - utiliser l'outil informatique pour du traitement de texte, internet, gestion des mails, pratique du tableur

Compétences en lien avec la certification visée

- Il est attendu des capacités à :
 - argumenter de ses motivations professionnelles en lien avec les objectifs de la formation et le métier visé par la certification
 - présenter son parcours professionnel ou bénévole, en extraire des compétences et évaluer ses besoins en formation

La disponibilité pour s'inscrire dans le parcours de formation au regard de la durée minimum requise en formation pour se présenter à la certification : temps en centre de formation, temps en entreprise et temps personnel de rédaction et de recherche pour la préparation de l'évaluation finale.

Lieu

- **L'ECHO'Système - 2 rue Jean Jaurès, Maroué, 22400 LAMBALLE-ARMOR**
- des lieux ponctuels seront également proposés dans le cadre du programme pour découvrir des sites en activité

Durée et horaires

Durée totale de la formation : **644 heures** dont :

- **504 heures** en formation
- **140 heures en immersion** dans une entreprise d'accueil

Du lundi au vendredi de 9H15 à 17H15



Forme

En **groupe de 12 personnes**, un choix de pédagogie active et collaborative, alternant :

- des interventions en tronc commun (c'est-à-dire pour tous les participants)
- des ateliers coopératifs avec des situations concrètes de montage de projets
- des options en fonction des besoins et de la nature des activités
- des temps personnels de rédaction
- des observations et recherches à réaliser
- un accompagnement individualisé avec du tutorat
- une période d'immersion en entreprise

Tarifs de la formation

- Coût pédagogique comprenant les interventions, les ateliers, les temps d'accompagnement individualisé, les fournitures et copies durant la période de formation : 5 544€
- Le centre de formation n'est pas assujéti à la TVA pour ses activités de formation.
- L'hébergement et les repas ne sont pas compris.

Financements

Pour les demandeurs d'emploi : le coût pédagogique est pris en charge par la Région Bretagne. Une prescription du Pôle Emploi sera nécessaire et à remettre au centre de formation.

ET pour les personnes ne disposant plus d'indemnités de chômage, une aide financière peut être sollicitée auprès de la Région Bretagne. Le dossier peut être constitué avec l'aide du centre de formation si nécessaire.

Pour les salarié(e)s : prises en charge à étudier selon les situations

Code CPF : 203 - création d'entreprise

➤ Le programme CREOPSS 2021-2022

Un programme en 6 modules :

- module 1 - Conduite et gestion de projets
- module 2 - Éthique et culture d'entreprise
- module 3 - Territoire et développement local
- module 4 - Développement commercial éco-responsable
- module 5 - Gestion financière et bien-être au travail
- module 6 - Gouvernance et démarches participatives

La formation CREOPSS vise principalement à outiller les participant-es en méthodes et à leur apporter les connaissances techniques nécessaires pour piloter un projet dans la perspective de créer et/ou de gérer une entreprise inscrite dans des démarches d'économie sociale et solidaire et de développement durable.

Le projet de chaque participant(e) est le support principal pour s'appropriier les contenus des interventions en les appliquant directement sur le projet envisagé.

L'objectif principal est de permettre à l'entrepreneur.e de projet d'être autonome pour faire ses propres choix en matière de stratégies et de gestion.

Principaux objectifs et contenu de chaque module

Module 1 - Conduite et gestion de projets

Processus visé

créer du lien entre les contenus et recherches réalisées dans chaque thématique vers une construction cohérente du projet entrepreneurial

Objectifs pédagogiques

- Utiliser des méthodologies pour construire le projet
- Rédiger de façon claire et structurée le projet dans ses différentes dimensions et sous différentes formes
- Utiliser des méthodes et des outils pour mener une recherche de données ciblées et pertinentes pour le projet
- Produire des analyses illustrées, étayées et argumentées
- Construire une présentation orale structurée et ciblée
- Présenter ses compétences en lien avec le projet envisagé

Contenu

- méthodologies de projet
- recherches
- rédactions et synthèses
- évaluations formatives
- suivi de projet

Module 2 - Éthique et culture d'entreprise

Processus visé

concevoir des projets visant des finalités sociales, environnementales, culturelles et plus spécifiquement pour élaborer des propositions à partir de constats étayés.

Objectifs pédagogiques

- Disposer de références dans le champ de l'économie sociale et solidaire et du développement durable et les utiliser pour expliciter ses choix
- Émettre des constats sociétaux, environnementaux à partir d'une recherche documentée et construite
- S'appuyer sur ces constats et rédiger le projet d'utilité sociale de l'entreprise
- Se référer à des exemples de pratiques éco-responsables et des initiatives inspirantes pour argumenter ses choix

Contenu

- l'économie sociale et solidaire
- le développement durable
- des constats aux engagements fondateurs

Module 3 - Territoire et développement local

Processus visé

concevoir des projets à caractère social, culturel, environnemental en lien avec les spécificités du territoire local

Objectifs pédagogiques

- Recueillir et traiter des données sur le territoire local : *culture, histoire, patrimoine, population, modes de vie...* et en extraire une description socio-économique avec une variété de supports
- Présenter un diagnostic du territoire illustré en mettant en évidence les éléments à prendre en compte dans les choix d'interventions
- Identifier les collaborations possibles avec des partenaires locaux pour des actions visant l'utilité sociale et l'intérêt collectif

Contenu

- partenariats locaux
- développement local durable
- ancrage territorial

Module 4 - Développement commercial éco-responsable

Processus visé

développer, promouvoir et gérer une offre commerciale dans des filières éco-responsables, sociales et solidaires, notamment par la réalisation d'une étude filière et d'une étude de marché.

Objectifs pédagogiques

- Disposer de références sur les filières dans le champ de l'économie sociale et solidaire et du développement durable pour intégrer les particularités (nouveaux acteurs et leurs fonctions, labellisation, certification, autres logiques de flux...) dans l'étude
- Réaliser une étude filière et en dégager les caractéristiques essentielles : environnement politique, économique, sociologique, technologique, environnemental et légal
- Présenter et caractériser les éléments atypiques de la filière du projet : acteurs, méthodes de commercialisation...en intégrant les éléments de différenciation
- Conduire une étude de marché à l'échelle locale au regard de l'offre envisagée
- Produire une analyse des forces et des faiblesses de l'offre au regard de l'étude réalisée
- Construire une offre dans une arborescence structurée
- Élaborer une fiche produit et une fiche prestation en intégrant leur valeur d'usage, d'estime, d'échange
- Disposer de références sur la démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises) pour l'intégrer à la construction et la gestion opérationnelle de l'offre
- Élaborer la stratégie marketing et décliner un plan de communication commerciale
- Identifier et construire son circuit de commercialisation et de gestion commerciale
- Présenter l'offre à des clients

Contenu

- offre de services et démarches éco-responsable
- analyse filières et marché
- marketing et communication commerciale
- gestion commerciale

Module 5 - Gestion financière et bien-être au travail

Processus visé

piloter la stratégie financière en cohérence avec l'organisation et la qualité de vie au travail, notamment par une analyse des besoins de l'entreprise à traduire dans les prévisions financières et l'organisation de la gestion quotidienne.

Objectifs pédagogiques

- proposer une organisation du travail
- Construire une proposition équilibrée entre les prévisions financières et les ressources humaines envisagées
- construire les budgets prévisionnels

Contenu

- modèle économique
- organisation du travail
- qualité de vie au travail
- gestion financière
- droit des entreprises

Module 6 - Gouvernance et démarches participatives

Processus visé

piloter ou co-piloter un projet collectif avec des démarches participatives notamment en animant des réflexions collectives visant la création de projet et en concevant les modalités de la gouvernance d'une entreprise collective ou d'un partenariat.

Objectifs pédagogiques

- Construire une méthodologie de pilotage de projets collectifs ou collaboratifs pour un objectif à atteindre
- Préparer et animer des réunions avec des objectifs et des résultats
- Disposer de références dans le champ de l'économie sociale et solidaire (loi ESS, ESUS, formes juridiques associations, SCOP, SCIC...)
- Disposer de références en pratiques de groupements ou partenariats
- Réaliser un choix éclairé de forme juridique ou de conventionnement propice à la coopération et mettre en place les instances réglementaires de la gouvernance
- Assurer les actes administratifs nécessaires à la constitution et à la gestion des instances

Contenu

- méthodes participatives
- formes juridiques
- gouvernance

STAGE EN IMMERSION

Processus visé

comprendre le fonctionnement d'une entreprise et enrichir ses connaissances sur le métier d'entrepreneur-e de projet éco-responsable, social et solidaire

Durée

140 heures

Modalités

Convention de stage signée par les trois parties : stagiaire, entreprise d'accueil et centre de formation

- objectifs et attendus du stage proposés par le centre de formation
- objectifs et attendus du stage proposés par le stagiaire
- modalités d'accompagnement de la période et programme proposés par l'entreprise d'accueil
- une visite de stage par le formateur en charge du suivi
- un bilan avec l'entreprise
- la recherche de stages peut être accompagnée par le formateur référent du suivi de stages

➤ Modalités d'évaluation de la formation

Évaluation formative et suivi du projet en 4 étapes pendant la durée de la formation :

- réaliser un positionnement en début de parcours
- mesurer la progression dans les apprentissages au fil de la formation
- identifier les avancées ou les manques sur le projet support de la formation-action
- définir les objectifs et évaluer la qualité du rapport du stage en entreprise
- réaliser un bilan des compétences acquises en fin de formation

Accès à la certification professionnelle

La formation ouvre l'accès à la validation de la certification professionnelle « Entrepreneur-e de projet éco-responsable, social et solidaire » [niveau 5 - nouvelle nomenclature européenne]^[1] en cours de renouvellement au Répertoire National des Certifications Professionnelles -ex « entrepreneur-e de l'économie solidaire et du développement durable »-

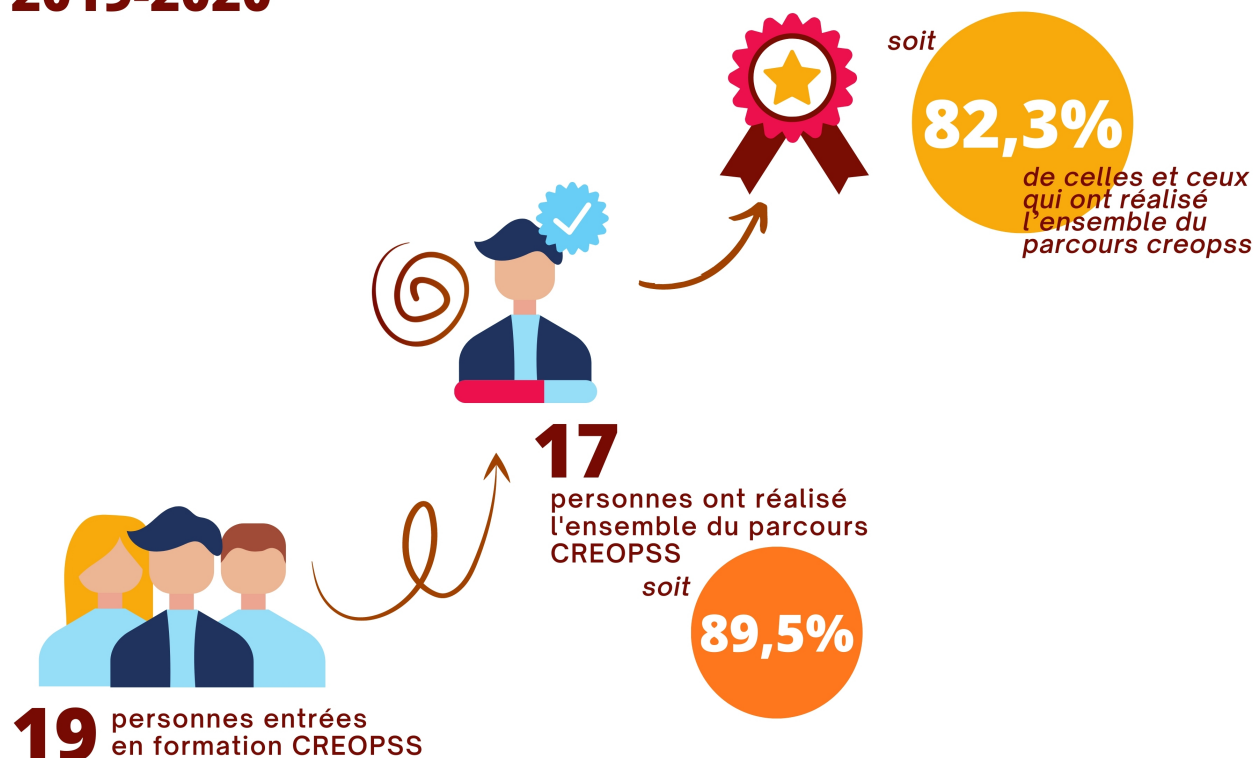
Le/la candidat.e pourra se présenter au jury de certification en présentant un dossier déposé 10 jours avant la soutenance orale pour chacun des blocs présentés :

- ✓ BLOC 1 : Construire une proposition projet visant des finalités sociales, environnementales, culturelles et reliée aux spécificités du territoire local
- ✓ BLOC 2 : Développer une offre commerciale dans des filières éco-responsables, sociales et solidaires
- ✓ BLOC 3 : piloter la stratégie financière en cohérence avec l'organisation et la qualité de vie au travail
- ✓ BLOC 4 : piloter ou co-piloter un projet collectif avec des démarches participatives

Il/elle devra valider les 4 blocs pour obtenir la certification. Dans le cas où les 4 blocs ne sont pas obtenus ou déposés, le/la candidat.e disposera de 5 ans pour se présenter devant un autre jury.

^[1] **Référentiel de Certification « Entrepreneur-e de projet éco-responsable, social et solidaire »-dépôt INPI -SCIC KEJAL-MARS 2021- et COPYRIGHT Y4G21M3-**

14 personnes ont obtenu la **certification** suite à la formation CREOPSS



REFERENCE MARCHE QUALIF EMPLOI REGION BRETAGNE : 2018-90280-01

REFERENCE GREF BRETAGNE : 2100771F - <https://www.formation.gref-bretagne.com/formation/entrepreneur-e-de-projet-ecoresponsable-social-et-ecitoyennet-2100771F?cx=69c5a121b6#1274050>

32008-responsabilité sociétale des entreprises

2035-conduite de projet

13175-économie sociale

32047-création d'entreprise

12522-développement durable

Fiches ROME : M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise

Fiches ROME ASSOCIEES : M1205 - Direction administrative et financière -K1802 - Développement local-M1403 Études et prospectives socio-économiques-M1705-Marketing -M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise-M1503- Management des ressources humaines

Code CPF : 203 - création d'entreprise

Démarche à suivre pour demander des informations complémentaires

Un circuit d'échanges par e-mail est fortement conseillé :

1. demander les dates de réunions d'informations collectives à informations@kejal.fr
2. vous inscrire pour participer à la réunion par envoi mail à : informations@kejal.fr

Si cela n'est pas possible pour vous de participer :

1. solliciter une fiche souhait d'inscription et le dossier de candidature par mail à informations@kejal.fr
2. les retourner complétés par mail à gestioninscription@kejal.fr

Il vous sera alors proposé un entretien de recrutement pour votre candidature (sauf pour celles et ceux ayant suivi et validé leur candidature lors de la formation « initiation à l'entrepreneuriat »)

Démarche à suivre pour s'inscrire

Si vous êtes salarié-e :

1. solliciter un devis et une offre détaillée par mail à l'adresse suivante : informations@kejal.fr
2. envoyez ce devis à votre employeur et à l'OPCO
3. sollicitez une fiche souhait d'inscription et le dossier de candidature à informations@kejal.fr
4. retournez la fiche souhait d'inscription et le dossier de candidature complétés à gestioninscription@kejal.fr

Il vous sera alors proposé un entretien de recrutement pour votre candidature.

(sauf pour celles et ceux ayant suivi et validé leur candidature lors de la formation « initiation à l'entrepreneuriat »)

5. dès que vous disposez de l'accord de financement et que votre candidature est retenue, demandez le dossier d'inscription à gestioninscription@kejal.fr

Si vous êtes demandeur-se d'emploi :

1. demandez la brochure et la fiche souhait d'inscription par mail à informations@kejal.fr
2. retournez la fiche souhait d'inscription et le dossier de candidature complétés à gestioninscription@kejal.fr

Il vous sera alors proposé un entretien de recrutement pour votre candidature.

(sauf pour celles et ceux ayant suivi et validé leur candidature lors de la formation « initiation à l'entrepreneuriat »)

3. rencontrez votre conseiller Pôle Emploi pour effectuer votre demande de formation
4. si votre demande est acceptée, votre conseiller déposera l'offre de formation sur votre espace personnel Pôle Emploi
5. confirmez votre demande en cliquant sur l'offre déposée dans votre espace personnel Pôle Emploi
6. dès que vous disposez de l'accord et que votre candidature est retenue, demandez le dossier d'inscription à : gestioninscription@kejal.fr

La formation CREOPSS 22 existe depuis 2011 sur le territoire du Pays de Dinan et a déjà accueilli plus d'une centaine de stagiaires futur-e-s entrepreneur-e-s.

Elle est déployée sur 7 sites en BRETAGNE :

- CREOPSS 22 Quévert, organisée par KEJAL
- CREOPSS 22 Saint-Brieuc, co-organisée par KEJAL et Avant-Premières
- CREOPSS 35 Rennes, organisée par Elan Créateur
- CREOPSS 29 Quimper et Brest, organisée par Chrysalide
- CREOPSS 56 Augan et Lanester, co-organisée par FILEO GROUP, Le Champ Commun et KEJAL



Et un site en ARDECHE :

- PARCOURS EVEIL, organisé par AMESUD à Joyeuse

Cette formation est mise en œuvre et animée dans le cadre d'un partenariat avec :



dans les locaux de l'edna système à Lamballe.

Elle est financée par la Région Bretagne dans le cadre du Programme Qualif emploi.

QUALIF Emploi

